

СОГЛАСОВАНО

Протокол
заседания педагогического совета
от 03.09.2024

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ Лопандинская СОШ

_____ О.Е.Терентьева

03.09.2024 Приказ №8/1

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

МБОУ Лопандинская СОШ

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБОУ Лопандинская СОШ (далее- Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий в специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и другими локальными актами Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе ежегодно.

На основании коррупционных рисков составляется перечень коррупционно опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Учреждения.

2. Выделить «критические точки», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

3. Составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

-возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и пр.)

4.Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения.

5.Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

6.Разработать комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее Карта) содержит:

- коррупционно-опасные полномочия и функции, которые считаются наиболее predisposing к возникновению коррупционных правонарушений; - наименование должностей учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска, с реализацией коррупционно опасных функций и полномочий;

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества ,которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- степень риска;

- меры по минимизации (устранению) коррупционного риска.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении и утверждается руководителем Учреждения.