

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель профсоюзного

Комитета МБОУ Лопандинской СОШ

Директор школы _____ О.Е.Терентьева

***Положение о распределении компенсационной части
фонда оплаты труда образовательного учреждения.***

Порядок установления и размеры выплат компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения в соответствии с нормами установленными [Трудовым кодексом РФ](#) и закрепляются в коллективном договоре.

1. Доплата за работу с химическими реактивами учителю химии – 8,4% от оклада за часы химии, лаборанту кабинета химии – 8,4% от оклада работника.

2. За работу с ПК 12% (учителю информатики от оклада за часы информатики, представителям администрации, работающим с ПК, секретарю-машинистке, инженеру по обслуживанию ПК –от оклада работника).

3. Сторожу за работу в ночное время – 35% от оклада работника;

Выплаты компенсационного характера обеспечивают оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4 Размер выплат за выполнение дополнительного объёма работ.

4.1 Доплата за проверку тетрадей

Расчет доплаты ($D_{\text{пров тетр}}$) за проверку тетрадей производится по формуле:

$D_{\text{пров тетр}} = O_{\text{пi}} * P$, где

$O_{\text{пi}}$ – сумма за аудиторные часы по данному предмету, нач.классы от оклада;

P – процент за

проверку тетрадей по математике и иностранному языку:

- проверку тетрадей учителями в классах наполняемостью 15 и более человек – 10%;

- проверку тетрадей учителями в классах наполняемостью меньше 15 человек – 5%;
- проверку тетрадей по русскому языку и литературе:
- проверку тетрадей учителями в классах наполняемостью 15 и более человек – 15%;
- проверку тетрадей учителями в классах наполняемостью меньше 15 человек – 7,5%

4.2 Доплаты за заведование кабинетами.

За заведование кабинетами производится доплата в размере до 5 % от оклада педагогических работников, в зависимости от результатов работы заведующего кабинетом по созданию и укреплению учебно-дидактической и материально-технической базы кабинета. За заведование кабинетами повышенной опасности тарификационная комиссия вправе определить размер доплаты выше, чем в других кабинетах. К кабинетам повышенной опасности относятся: спортивный зал, учебные мастерские – 10 % от оклада.

4.3 Заведованием учебно-опытными участками.

За заведование пришкольным участком в размере 10-20 % от оклада работника.

4.4 Обслуживание вычислительной техники

Расчет доплаты за обслуживание вычислительной техники ($D_{\text{комп}}$) (1% за каждый работающий компьютер, но не более чем за 13 компьютеров) производится по формуле:

$$D_{\text{комп}} = O_{\text{пер}} * 1\% * n, \text{ где}$$

$O_{\text{пер}}$ – оклад педагогического работника;

n - количество компьютеров.

4.5 За динамическую паузу в 1 классе .

Учителю 1 класса 5 % от должностного оклада.

4.6 За наличие групп продленного дня..

Контроль за работой групп продленного дня оплачивается в размере 10 % от среднего педоклада.

4.7 За ведение протоколов .

Ведение протоколов собраний, совещаний, пед.советов – 500 рублей.

4.8 Доплата за делопроизводство до 1500,00 рублей (руководителю - по приказу начальника РОО ; зав.филиалами – по приказу руководителя) ;

4.9 Доплата за ответственного за газовое хозяйство до 1500,00 руб. (руководителю - по приказу начальника РОО ; зав.филиалами – по приказу руководителя).

4.10 Доплата за наличие Грамоты министерства образования и науки – 5 % от должностного оклада

5 Порядок установления доплат

5.1 Конкретный размер выплат, предусмотренных компенсационной частью ФОТ_{пп} устанавливается в зависимости от объема выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда и фиксируется в трудовом договоре с работником (подписывается дополнительное соглашение к трудовому договору), оформляется приказом руководителя образовательного учреждения.